



**УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЧУКОТСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 05.07.2016 года

№ 01-04/185

с. Лаврентия

Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Чукотского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования

В целях повышения эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Чукотского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, решениями коллегии Департамента образования, культуры и спорта Чукотского автономного округа от 15.04.2016 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить **примерные** показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Чукотского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее – показатели и критерии), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу образования и молодёжной политики Управления социальной политики администрации МО Чукотский муниципальный район (Безбородова Л.В.) довести утвержденные примерные показатели и критерии до сведения руководителей образовательных организаций Чукотского муниципального района.

3. Руководителям образовательных организаций Чукотского муниципального района (Хопёрская Е.А., Селимов Х.И., Клименко О.С., Тонкова С.М., Куземцев В.А., Данилова М.Ю., Бушмелёва Т.В., Кабанова Е.И.)

3.1. Провести мероприятия по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам педагогических работников образовательных учреждений в связи с введением эффективных контрактов;

3.2. Разработать в соответствии с **примерными** показателями и критериями и утвердить приказом по образовательному учреждению показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации;

3.3. Разместить на сайтах образовательных организаций показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников в срок до 10.09 2016 года.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Управления, начальника отдела образования и молодёжной политики УСП Безбородову Л.В.

Начальник Управления

Е.А.Пенечейвуна

Примерные показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций Чукотского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования

№ п/п	Показатель эффективности деятельности педагогического работника образовательной организации	Критерий эффективности деятельности педагогического работника	Значения критерия
1.	Уровень овладения воспитанником ОО (группы ОО) необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Соотношение количества воспитанников группы (ОО), овладевших необходимыми навыками и умениями по образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования, в процентах к численности воспитанников группы (ОО)
2.	Посещаемость воспитанниками ОО (группу ОО)	Доля воспитанников, фактически посещающих ОО (группу ОО)	Выполнение планового показателя посещения воспитанниками ОО (группы ОО)
3.	Снижение уровня заболеваемости воспитанников ОО (группы ОО)	Низкий по сравнению с районным уровень заболеваемости воспитанников ОО (группы ОО)	Ежедневный учёт посещаемости детьми дошкольного образовательного учреждения

4.	Отсутствие травм у воспитанников ОО (группы ОО) во время образовательного процесса	Доля воспитанников, получивших травму во время образовательного процесса	Отсутствие травм (показатель – 0)
5.	Участие воспитанников ОО (группы ОО) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях районного уровня	Доля мероприятий районного уровня, в которых воспитанники ОО (группы ОО) принимали участие	Соотношение количества мероприятий районного уровня, в которых воспитанники группы принимали участие, к общему количеству районных мероприятий, проводимых для детей дошкольного возраста
6.	Наставничество	Осуществление педагогической и методической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трёх лет	Конкретные результаты деятельности наставника
7.	Своевременное и качественное оформление документации группы ОО (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников и т.д.)	Наличие своевременно и качественно оформленной документации группы ОО	Отсутствие замечаний по срокам сдачи и оформлению документации со стороны руководства
8.	Взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций (жалоб)	Наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога	Документально подтверждённые данные о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на деятельность педагога

9.	Результативность презентации собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный уровни)	Наличие дипломов (сертификатов) победителя или призёра в профессиональных конкурсах соответствующих уровней
10.	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагога	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка, самообразование, выступления на педагогических советах, конференциях, семинарах и т.д. в качестве докладчика разработанного материала. Публикации материалов педагога в СМИ; Регулярное взаимопосещение занятий и мероприятий коллег с последующим системным анализом	Документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчётный период. Публикации материалов в СМИ. Протоколы заседаний педагогических советов, семинаров, конференций и т.д.
11.	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности педагога	Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности педагога на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, районного уровня и уровня образовательной организации	Документальное подтверждение участия в мероприятиях соответствующего уровня в статусе разработчика, докладчика или участника

12.	Активное участие педагога в работе и общественной жизни коллектива. Инициативность, личный вклад педагога в работу или общественное начинание и т.д.	Результативность участия, проявленная активность, инициатива и личный вклад педагога в работу или общественное начинание	Документально подтвержденные данные (грамота, благодарность руководства ОУ, благодарственное письмо родителей, руководителей районных учреждений, организаций, предприятий) и т.д
13.	Работа воспитателя без больничных или с минимальным их количеством в течение года	Осуществление педагогической деятельности без отрыва от производства	Отсутствие у работника больничных листов, либо наличие их минимального количества в течение года
14.	Преимственность	Осуществление педагогом работы по преимущественности детского сада и начальной школы	Количество мероприятий, проведенных совместно с учителями начальных классов и другими педагогами школы